



# Comunità della Valle di Cembra PROVINCIA DI TRENTO



## VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 01 DEL CONSIGLIO DEI SINDACI

Oggetto: modifica ripartizione del personale per servizio e categoria sulla base del modello organizzativo e dotazione organica vigente.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **venticinque** del mese di **gennaio** alle ore **17:30** presso la sede della Comunità della Valle di Cembra, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocato il Consiglio dei Sindaci della Comunità della Valle di Cembra.)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE  
(art. 183 L.R. 03 maggio 2018, n. 2)

Presenti i Signori:

	<b>Assenti</b>		
	<b>G</b>		
SANTUARI Simone	<i>Presidente</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LONA Martino	<i>Sindaco di Albiano</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PAOLAZZI Matteo	<i>Sindaco di Altavalle</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FERRAZZA Alessandra	<i>Sindaco di Cembra Lisignago</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
STONFER Vittorio	<i>Sindaco di Giovo</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FRANCINI Alberto	<i>Commissario di Lona Lases</i>	X	<input type="checkbox"/>
VILLACI Pierangelo	<i>Sindaco di Segonzano</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SIGHEL Rosalba	<i>Sindaco di Sover</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Certifico Io sottoscritto Segretario Generale che copia del presente verbale viene pubblicata per estratto dal giorno 26/01/2024 al giorno 04/02/2024 all'albo telematico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi.

Addì 26/01/2024

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Paolo Tabarelli de Fatis

(G = giustificato      I = ingiustificato)

Assiste il Segretario generale dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente SANTUARI SIMONE, previsto dall'art. 13 della L.P. n. 7 dd. 6 luglio 2022, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: modifica ripartizione del personale per servizio e categoria sulla base del modello organizzativo e dotazione organica vigente

## **IL CONSIGLIO DEI SINDACI**

Evidenziato che il Consiglio dei Sindaci:

- con deliberazione n. 1 dd. 25.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, ha nominato il Presidente della Comunità della Valle di Cembra nella persona del sig. Simone Santuari;
- con successiva deliberazione n. 2 di data 25.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, ha preso atto della propria composizione.

Richiamate le delibere assembleari n. 8 dd. 19/07/2010, n. 15 dd. 23/10/2010 aventi ad oggetto rispettivamente “Approvazione della dotazione organica”, “Approvazione programma di verifica del personale della Comunità della Valle di Cembra”;

Richiamata la deliberazione assembleare n. 21 dd. 22/09/2011, con la quale si è approvato il Regolamento Organico per il personale dipendente, successivamente modificato con deliberazione assembleare n. 16 dd. 24.11.2014;

Richiamata la deliberazione giuntale n. 41 dd. 26 marzo 2012 con la quale si prendeva atto del trasferimento nell’organico della Comunità della Valle di Cembra a decorrere dall’01/01/2012 del personale dipendente dell’ex Comprensorio C5;

Dato atto che con delibera assembleare n. 10 dd. 25.06.2013 l’Assemblea della Comunità della Valle di Cembra ha provveduto, sulla scorta del continuo processo di riorganizzazione dei servizi e uffici ad approvare una nuova dotazione organica;

Preso atto che, con deliberazione n.11 dd. 27 maggio 2015, Consiglio della Comunità ha provveduto ad approvare un nuovo assetto organizzativo dell’Ente una nuova dotazione organica;

Vista la deliberazione del Consiglio della Comunità n.11 dd. 24.06.2019 con la quale veniva confermata dotazione organica e veniva approvato il nuovo modello organizzativo;

Visto il decreto commissoriale n. 64 di data 12.04.2021 avente ad oggetto “Modifica della dotazione organica del personale dipendente e conferma modello organizzativo”, con il quale veniva modificata la dotazione organica complessiva della Comunità della Valle di Cembra;

Visto il decreto commissoriale n. 37 di data 15.04.2022 avente ad oggetto “Modifica della dotazione organica del personale dipendente e conferma modello organizzativo”, con il quale veniva modificata la dotazione organica complessiva della Comunità della Valle di Cembra;

Vista la deliberazione del Consiglio della Comunità n.05 dd. 15.03.2023 con la quale veniva confermato il modello organizzativo e modificata la dotazione organica come di seguito riportata:

<b>CATEGORIA</b>	<b>POSTI</b>
Segretario generale	1
Vicesegretario comunale	1
D	11
C	6
B	23
A	2
<b>Totale</b>	<b>44</b>

Evidenziato che l'obiettivo della Comunità è quello di procedere ad un progressivo miglioramento organizzativo complessivo in termini di efficacia, efficienza e di risparmio complessivo di risorse;

Dato atto della necessità, per mutate esigenze organizzative, anche a fronte di cessazione della messa a disposizione di personale da parte di altri Enti e trasferimenti di personale verso altre pubbliche amministrazioni, di potenziare l'organico con due unità di personale inquadrata nella categoria C evoluto presso:

- il Servizio tecnico appalti e contratti;
- il Servizio segreteria generale e affari generali , in particolare presso l'Ufficio personale con funzioni di supporto e collaborazione dell'Ufficio Ragioneria;

Preso atto che tale operazione non necessita della modifica della dotazione organica in quanto delle n 6 unità presenti solo n. 4 sono attualmente impiegate mentre n. 2 posti sono vacanti;

Ritenuto di apportare una modifica della ripartizione del personale per servizio e categoria, approvata con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 5 dd. 15.03.2023, con uno spostamento di n. 2 unità di personale della categoria C, rispettivamente dal Servizio Socio assistenziale al Servizio tecnico appalti e contratti e dal Servizio Finanziario al Servizio segreteria generale e affari generali;

Vista la nuova ripartizione del personale per servizio e categoria, sulla base del modello organizzativo e dotazione organica vigente, di seguito riportata:

Categoria	Posti totali	Servizio Affari Generali	Servizio Finanziario	Servizio Tecnico	Servizio Socio Assistenziale
Segretario generale	<b>1</b>	1			-----
Vicesegretario	<b>1</b>	1			-----
A	<b>2</b>	1			1
B	<b>23</b>	2	1		20
C	<b>6</b>	2	1	2	1
D	<b>11</b>		1	3	7
<b>Totale</b>	<b>44</b>	7	3	5	29

Verificato che il potenziamento dell'organico con le predette assunzioni avverrà nel rispetto dei limiti della spesa sostenuta per il personale nel corso del 2019, ai sensi dall'art. 8 della L.P. n. 27 dd. 27.12.2010;

Ritenuto di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, in modo da consentire l'avvio delle procedure di assunzione del personale;

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 22 del 21 dicembre 2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026.
- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 23 del 21 dicembre 2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026.
- con decreto del Presidente della Comunità n. 176 del 22 dicembre 2023 è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024 – 2026;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell’art. 185 della L.R. 2/2018.

Con voti favorevoli n.7 voti contrari n.0, astenuti n. 0 su n.7 componenti del Consiglio presenti e votanti, espressi per alzata di mano;

## D E L I B E R A

1. Di modificare, per le motivazioni in premessa esposte, la ripartizione del personale per servizio e categoria sulla base del modello organizzativo e dotazione organica vigente, apportando uno spostamento di n. 2 unità di personale della categoria C, rispettivamente dal Servizio Socio assistenziale al Servizio tecnico appalti e contratti e dal Servizio Finanziario al Servizio segreteria generale e affari generali;
2. Di approvare la nuova ripartizione del personale per servizio e categoria come di seguito riportata:

Categoria	Posti totali	Servizio Affari Generali	Servizio Finanziario	Servizio Tecnico	Servizio Socio Assistenziale
Segretario generale	<b>1</b>	1			-----
Vicesegretario	<b>1</b>	1			-----
A	<b>2</b>	1			1
B	<b>23</b>	2	1		20
C	<b>6</b>	2	1	2	1
D	<b>11</b>		1	3	7
Totali	<b>44</b>	7	3	5	29

3. di confermare il modello organizzativo approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n.11 dd. 24.06.2019;
4. di confermare la dotazione organica approvata con Consiglio della Comunità n.05 dd. 15.03.2023;

5. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - a) opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare al Consiglio dei Sindaci della Comunità della Valle di Cembra ai sensi dell'art. 183, comma 5, della L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
  - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199; (\*)
  - c) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 02 luglio 2010, n. 104. (\*)

(\*) i ricorsi b) e c) sono alternativi

Ed inoltre con voti favorevoli n.7, contrari n. 0, astenuti n. 0 su numero 7 componenti del Consiglio presenti e votanti, espressi per alzata di mano,

## **D E L I B E R A**

di dichiarare, con separata votazione espressa nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 4, della Legge Regionale 33 maggio 2018, n. 2, per le motivazioni espresse in premessa

Proposta di deliberazione del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Valle di Cembra – seduta dd. 22/01/2024 avente per oggetto:

modifica ripartizione del personale per servizio e categoria sulla base del modello organizzativo e dotazione organica vigente

*ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2*

**Regolarità tecnico-amministrativa:**

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 22.01.2024

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

**Regolarità contabile:**

Il Responsabile del Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 22/01/2024

IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO  
dott. Giampaolo Omar Bon

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
Simone Santuari

**IL SEGRETARIO**  
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

---

(1) Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Cembra Lisignago, lì

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

- Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio senza riportare, entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di illegittimità o incompetenza per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 183, comma 3, della L.R. 03 maggio 2018, n. 2.
- Deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4, della L.R. 03 maggio 2018, n. 2.

Cembra Lisignago, lì 26.01.2024

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
dott. Paolo Tabarelli de Fatis